Die Technischen Betriebe der Stadt Leverkusen (TBL) sind ein kommunalwirtschaftliches Unternehmen und eine hundertprozentige Tochter der Stadt Leverkusen. Als Anstalt des öffentlichen Rechts (AöR) besitzen die Technischen Betriebe den Charakter eines selbstständigen Verwaltungsträgers und betreiben als kommunaler Dienstleister unter anderem das Leverkusener Kanalnetz, die Brücken- und Ingenieurbauten sowie das Straßen- und Wegenetz als wichtige Bestandteile der städtischen Infrastruktur. Die regelmäßigen Überwachungen, Instandhaltungen sowie Erneuerungen und Umbauten dieser Bauwerke sind von besonderer Bedeutung. Weitere kommunale Dienstleistungen wie die Straßenreinigung, der Winterdienst sowie die Werkstattleistungen für öffentliche Einrichtungen (u.a. Feuerwehr, städtische Tochtergesellschaften) zählen ebenfalls zum Portfolio der Technischen Betriebe der Stadt Leverkusen AöR.

Die Abteilung **Kanalunterhaltung** sucht eine bzw. einen

Kanalinspekteurin bzw. Kanalinspekteur (m/w/d)

Job-ID: TBL-üpl.

Ihre Aufgaben:

- Inspizieren, dokumentieren und bewerten des Zustandes von städtischen Entwässerungssystemen, Schachtbauwerken und ggf. Anschlussleitungen mittels optischer Inspektion nach DIN EN 13508-2 und DWA M 149-2
- Bewertung der Betriebs-/Stand- und Verkehrssicherheit der Entwässerungsanlagen und ggf. Einleiten von Erstsicherungsmaßnahmen im Akutschadensfall
- Eigenständige Wartung, Pflege und Funktionskontrolle von Kameraanlagen, Kameratechnik und Fahrzeugkomponenten – inklusive der technischen Abstimmung bei Mängeln oder Fehlern mit Werkstätten bzw. Herstellern
- Lokalisierung von Falscheinleiter sowie Kameraunterstützung bei aufwendigen Kanalreinigungen/Wurzelfräsen
- Koordinierung der Arbeitsabläufe vor Ort z.B. Vorreinigung

Eine Änderung bzw. Anpassung der Aufgaben entsprechend des Qualifikationsprofils der Bewerberinnen und Bewerber bleibt vorbehalten.

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur Umwelttechnologin/zum Umwelttechnologen für Rohrleitungs- und Industrieservice (m/w/d) (alte Bezeichnung: Fachkraft für Rohr- Kanal- und Industrieservice (m/w/d)) oder vergleichbaren Qualifikation im Bereich Abwassertechnik

- Mehrjährige praktische Erfahrungen in einem Entwässerungsbetrieb oder in der Kanalinspektion
- Fundierte Kenntnisse in der Durchführung von Inspektionsarbeiten, sowie im Umgang mit branchenspezifischer Software wie z.B. K 2000/Haite oder anderen Kamerasystemen
- Fähigkeit, sich in deutscher Sprache in Wort und Schrift klar und verständlich auszudrücken
- Allgemeine Kenntnisse mit elektronischen Eingabegeräten, die zur Auftragsbearbeitung eingesetzt werden und Besitz eines gültigen Führerscheins der Klasse C1
- Engagement, Leistungsbereitschaft, Flexibilität und Teamfähigkeit sowie körperliche Belastbarkeit*
- Teilnahme an der Rufbereitschaft Kanalbetrieb
- Bereitschaft zur Weiterbildung z.B. Auffrischung KI-Pass, Normenschulung
- Bereitschaft zu Einsätzen in Bereichen mit hohem Verschmutzungsgrad
- Teilnahme an Zusatzdiensten, die Bestandteil der Aufgaben der TBL sind (z.B. mobiler Hochwasserschutz Hitdorf, etc.)

**Im Rahmen der Einstellung erfolgt eine betriebsärztliche Untersuchung.*

Corporate Benefits:

Work-Life-Balance und Förderung der Vielfalt

- 30 Tage Urlaub/Jahr (basierend auf einer 5-Tage-Woche)
- Zusätzliche freie Tage an Heiligabend und Silvester; Brauchtumspflege (Rosenmontag frei)
- Dienstregelung für Brückentage
- Vereinbarkeit zwischen Familie und Beruf:
  - Flexible Arbeitszeiten/Gleitzeitmodell bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 39,00 Stunden (Tarifbeschäftigte) bzw. 41,00 Stunden (Beamtinnen und Beamte) (gilt nicht für gewerbliche Mitarbeitende)
  - Freizeitausgleich für geleistete Überstunden
  - Teilzeitfähige Stellen, sofern keine betrieblichen bzw. organisatorischen Gründe entgegenstehen
  - Möglichkeit der mobilen Arbeit in einem abstimmbaren Umfang (gilt nicht für gewerbliche Mitarbeitende)
  - Einfache Wiedereingliederung nach längeren Abwesenheiten (z.B. Elternzeit)
- Sonderurlaub für besondere Ereignisse

Standortattraktivität und Mobilität

- Standortattraktivität - Leverkusen als Großstadt mit günstiger Anbindung zu umliegenden Metropolen wie Köln und Düsseldorf
- Ein grünes Herz macht sich mit unserem Pool an modernen Elektrofahrzeugen und E-Bikes für Dienstfahrten sowie einem kostenlosen Deutschlandticket bezahlbar.
- Kostenlose Parkplätze für Beschäftigte (Standort: Borsigstraße)
- Jobrad (Dienstrad) mit günstigen Konditionen für den dienstlichen und privaten Gebrauch (nach Beendigung der Probezeit)

Personalentwicklung und Partizipation

- Gezielte interne und externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Mithilfe der digitalen Lernplattform „cLEVer-Campus“ E-Trainings zur fachlichen und persönlichen Weiterbildung
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit auf Projektbasis
- Tätigkeitsfeld mit Raum für eigene kreative Ideen
- Mitarbeiter-Events, u.a. Sommerfest, Weihnachtsfeier

Sicherheit und Entlohnung

- Arbeitsplatzsicherheit durch unbefristete Beschäftigungsverhältnisse
- Betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- Freiwillige Versicherung als ergänzende Rentenleistungen bei der RZVK
- Leistungsgerechte Bezahlung nach dem TVöD, verbunden mit einer jährlichen leistungsorientierten Bezahlung
- Zuschuss für eine Bildschirmarbeitsbrille

Wohlfühlatmosphäre - Kleine Aufmerksamkeiten begleiten den Arbeitsalltag

- Tee- und Kaffee-Auswahl
- Wasserspender
- Tischkicker (Borsigstraße)/Dartscheibe (City-Turm)

Gesundheitsförderung und Zusatzleistungen

- Vielfältiges Angebot im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements, z.B. nextFitnessLEVel (Kooperation mit ausgewählten Fitnessstudios)
- Für dienstliche und private Nutzung steht den Beschäftigten ein kostenloses Smartphone zu (nach Beendigung der Probezeit)

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt **unbefristet** in **Vollzeit** zu besetzen. Eine Besetzung in Teilzeit kann aus dienstlichen Gründen nicht erfolgen. Sofern die **tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen**, erfolgt die Eingruppierung **in die Entgeltgruppe E 6 TVöD.**

Die Stelle wird intern und extern ausgeschrieben. Bei Vorliegen der persönlichen und fachlichen Voraussetzungen werden interne Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt.

Vielfalt verstehen wir als Bereicherung, Verpflichtung und Chance zugleich.
Wir pflegen eine Unternehmenskultur, die von Offenheit, Respekt und Wertschätzung geprägt ist, und setzen uns aktiv für die Chancengleichheit aller Mitarbeitenden ein. Die individuellen Fähigkeiten und Potenziale unserer Kolleginnen und Kollegen schätzen wir sehr – durch die Anerkennung und Förderung von Vielfalt schaffen wir ein Umfeld, das persönliche Entwicklung und Entfaltung ermöglicht.

Wir verfolgen das Ziel, den Anteil von Frauen in Führungspositionen sowie in bislang unterrepräsentierten Berufsfeldern gezielt zu erhöhen. Ebenso unterstützen wir – unabhängig vom Geschlecht – flexible Arbeitszeitmodelle, um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu verbessern.

Bewerberinnen und Bewerber mit Schwerbehinderung oder Gleichstellung werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben des SGB IX besonders berücksichtigt und gefördert.

Mit Menschen und Technik leisten wir einen wichtigen Beitrag für die Infrastruktur in Leverkusen. Wir entwickeln uns stetig weiter und richten unseren Fokus auf langfristige Lösungen. Unterstützen Sie unser Team und bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchte Qualifikation online über das Bewerberportal der Stadt Leverkusen.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an:

Nazli Özdemir, Human Resources
☎ 0214/406-6980
✉ nazli.oezdemir@tbl-leverkusen.de

Bei fachlichen Fragen wenden Sie sich bitte an:

Darko Komšic, Kanalunterhaltung
☎ 0214/406-6922
✉ darko.komsic@tbl-leverkusen.de

Daniela Finkenwirth, Kanalunterhaltung
☎ 0214/406-6923
✉ daniela.finkenwirth@tbl-leverkusen.de

Wir freuen uns auf Ihre **Online-Bewerbung**!

Scan Me

Mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen willigen Sie ausdrücklich in die Verarbeitung der darin enthaltenen Daten zum Zwecke des Auswahlverfahrens für die vorliegende ausgeschriebene Stelle ein. Ihre Einwilligung kann von Ihnen jederzeit widerrufen werden. Die Verarbeitung erfolgt ausschließlich für dieses Auswahlverfahren und wird auf Grundlage von Art. 6 DSGVO (Datenschutzgrundverordnung) vorgenommen. Dies schließt die Weitergabe an die Mitglieder/-innen der Auswahlkommission, die Personalverwaltung und den Personalrat im Rahmen ihrer organisatorischen bzw. gesetzlichen Zuständigkeit ein. Ihre Daten werden bis längstens sechs Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens gespeichert und anschließend gelöscht.