



Die Technischen Betriebe Leverkusen (TBL) sind ein kommunalwirtschaftliches Unternehmen und eine hundertprozentige Tochter der Stadt Leverkusen. Als Anstalt des öffentlichen Rechts (AöR) besitzen die Technischen Betriebe den Charakter eines selbstständigen Verwaltungsträgers und betreiben als kommunaler Dienstleister unter anderem das Leverkusener Kanalnetz, die Brücken- und Ingenieurbauten sowie das Straßen- und Wegenetz als wichtige Bestandteile der städtischen Infrastruktur. Die regelmäßigen Überwachungen, Instandhaltungen sowie Erneuerungen und Umbauten dieser Bauwerke sind von besonderer Bedeutung. Weitere kommunale Dienstleistungen wie der Hochwasserschutz, die Straßenreinigung, der Winterdienst sowie die Werkstatteleistungen für öffentliche Einrichtungen (u.a. Feuerwehr, städtische Tochtergesellschaften) zählen ebenfalls zum Portfolio der Technischen Betriebe Leverkusen AöR.

Die **Technische Betriebe Leverkusen AöR** suchen eine bzw. einen

Referent/in Technische Innenrevision & Prozessmanagement (m/w/d)

Job-ID: TBL-üpl. (zukünftig 661.1200.100)

Ihre Aufgaben:

- Unabhängige Prüfung, Überwachung und Bewertung von Ausschreibungs-, Vergabe- und Abrechnungsverfahren von Bau-, Liefer- und Dienstleistungen auf Grundlage der einschlägigen Rechtsvorschriften, Dienstanweisungen und internen Regelwerke sowie beratende Unterstützung der Fachabteilungen
- Anstaltsinterne Steuerungsunterstützung und technische Innenrevision, insbesondere:
 - Weiterentwicklung und Prüfung interner Kontrollsysteme (IKS)
 - Mitwirkung bei der Konzeption und Durchführung interner Schulungen
 - Wahrnehmung der Schnittstellenfunktion zur internen Vergabestelle sowie zum Rechnungsprüfungsamt
- Kritische Überprüfung der technischen Aufbau- und Ablauforganisation sowie der Arbeits- und Geschäftsprozesse im Hinblick auf
 - Ordnungsmäßigkeit und Rechtmäßigkeit
 - Wirtschaftlichkeit und Zweckmäßigkeit
 - Funktionsfähigkeit, Sicherheit und Zukunftsfähigkeit
- Technische Prozessoptimierung, insbesondere im Bereich von Baumaßnahmen:
 - Durchführung von Schwachstellen-, Risiko- und Schnittstellenanalysen
 - Entwicklung von Verbesserungsvorschlägen und Handlungsempfehlungen
 - Nachverfolgung der Umsetzung empfohlener Maßnahmen (Follow-up)

- Aktive Begleitung von Veränderungs- und Change-Prozessen durch kritische Analyse bestehender Strukturen, Prozesse und Steuerungsmodelle
- Wahrnehmung der Funktion der/des Antikorruptionsbeauftragten (m/w/d)

Eine Änderung bzw. Anpassung der Aufgaben entsprechend des Qualifikationsprofils der Bewerberinnen und Bewerber bleibt vorbehalten. Die Funktion der/des Technischen Innenrevisors (m/w/d) sowie der/des Antikorruptionsbeauftragten (m/w/d) wird im Rahmen der Einstellung für die Dauer von fünf Jahren per Bestellung (Amt) übertragen. Eine Verlängerung ist grundsätzlich möglich. Die/Der Technische Innenrevisor/in (m/w/d) übt die Tätigkeit fachlich unabhängig aus und berichtet unmittelbar an den Vorstand sowie an den Verwaltungsrat.

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium im Studiengang Bauingenieurwesen bzw. Wirtschaftswissenschaften (Master of Science/Engineering/Arts, Bachelor of Science/Engineering/Arts, Diplom-Ingenieur/in) mit einer tätigkeitsnahen Fachrichtung und mehrjähriger tätigkeitsnaher Berufserfahrung
- Kreative und innovative Arbeitsweise gepaart mit unternehmerischem Denken
- Proaktivität, Hands-on-Mentalität sowie Erkennen von Potentialen
- Erfahrung mit Veränderungsprozessen
- Kenntnisse und rechtssichere Handhabung der HOAI, VOB, VgV, UVgO sowie der gesetzlichen Normen und Vorschriften
- Hohes Maß an Eigenverantwortung, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit, Kostenbewusstsein, Selbstständigkeit und Durchsetzungsvermögen
- Hohe Kommunikations- und schriftliche Ausdrucksfähigkeit sowie überzeugendes Auftreten gegenüber Stakeholdern
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- Kompetenz in der Entwicklung innovativer Lösungen für technische und ökonomische Aufgabenstellungen
- Gute EDV-Kenntnisse in MS-Office, Ausschreibungsprogrammen sowie elektronischen Vergabeverfahren
- Besitz einer uneingeschränkten Fahrerlaubnis der Klasse B mit der Bereitschaft zum Führen von Dienstkraftfahrzeugen

Corporate Benefits:



Work-Life-Balance & Vielfalt:

- 30 Tage Urlaub/Jahr (basierend auf einer 5-Tage-Woche); ab 2027: 31 Tage/Jahre sowie ein Zeit-statt-Geld-Wahlmodell (Umwandlung der Jahressonderzahlung in bis zu drei zusätzlichen
- Urlaubstagen, Antragstellung in 2026, die zusätzlichen Urlaubstage können erst ab 2027 genommen werden)
- Zusätzliche freie Tage an Heiligabend und Silvester sowie arbeitsfrei an Rosenmontag
- Dienstregelung für Brückentage
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch:
 - Flexible Arbeitszeiten (Gleitzeitmodell) bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 39,00 Stunden (Tarifbeschäftigte) bzw. 41,00 Stunden (Beamteninnen und Beamte)*
 - Freizeitausgleich für geleistete Überstunden
 - Teilzeitbeschäftigung, sofern keine betrieblichen Gründe entgegenstehen
 - Möglichkeit der mobilen Arbeit in abstimmbarem Umfang*
 - Einfache Wiedereingliederung nach längeren Abwesenheiten (z.B. Elternzeit)
- Sonderurlaub für besondere persönliche Anlässe gem. § 29 TVöD
- Gleichberechtigung und Diversität- Vorurteilsfreies Arbeitsumfeld und vielfältige Beschäftigungsstruktur

**gilt nicht für gewerbliche Mitarbeitende*



Standort & Mobilität:

- Standortattraktivität - Leverkusen als Großstadt mit günstiger Anbindung zu umliegenden Metropolen wie Köln und Düsseldorf
- Nachhaltige Mobilitätsangebote:
 - Moderner Pool an Elektrofahrzeugen und E-Bikes für Dienstfahrten
 - Kostenloses Deutschlandticket (nach Wahl)
- Kostenlose Parkplätze an den Standorten Borsigstraße und Marie-Curie-Straße
- Jobrad (Dienstrad) zu günstigen Konditionen für dienstliche und private Nutzung (nach der Probezeit, gilt nicht für befristete Arbeitsverhältnisse)



Personalentwicklung & Mitgestaltung:

- Regelmäßige, bedarfsorientierte Fort- und Weiterbildungen
- Finanzielle und zeitliche Unterstützung bei berufsbegleitender Qualifizierung
- Digitale Lernangebote über die Plattform „cLEVer-Campus“
- Interdisziplinäre Projektarbeit und Raum für eigene Ideen
- Mitarbeiterveranstaltungen wie Sommerfest und Weihnachtsfeier



Sicherheit & Vergütung:

- Unbefristete Beschäftigung mit hoher Arbeitsplatzsicherheit
- Leistungsgerechte Bezahlung nach TVöD einschließlich jährlicher leistungsorientierter Bezahlung
- Jahressonderzahlung nach den geltenden tariflichen Bestimmungen (TVöD)
- Betriebliche Altersvorsorge sowie vermögenswirksame Leistungen
- Möglichkeit einer freiwilligen Zusatzversicherung bei der RZVK
- Ggf. Fachkräftezulage gemäß Fachkräfte-Richtlinie
- Zuschuss zu einer Bildschirmarbeitsplatzbrille (BAP)



Arbeitsatmosphäre & Zusatzangebote:

- Kostenfreie Tee- und Kaffee-Auswahl sowie Wasserspender
- Freizeitangebote am Arbeitsplatz (z. B. Tischkicker am Standort Borsigstraße, Dartscheibe im City-Turm)



Gesundheit & weitere Zusatzleistungen:

- Teilnahme am Firmenfitness-Netzwerk Wellpass (u. a. Prävention, Bewegung, Ernährung)
- Kostenloses Smartphone zur dienstlichen und privaten Nutzung (nach der Probezeit)

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt **unbefristet** in **Vollzeit** zu besetzen. Eine Besetzung in Teilzeit ist unter Berücksichtigung dienstlicher Belange möglich. Bei der Besetzung mit Teilzeitkräften ist eine ganztägige Präsenz sicherzustellen. Sofern die **tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen**,

erfolgt die Eingruppierung in die **Entg.-Gr. E 12 TVöD**. In begründeten Einzelfällen ist ggf. eine außertarifliche Fachkräftezulage gemäß der Fachkräfterichtlinie möglich.

Die Stelle wird intern und extern ausgeschrieben. Bei Vorliegen der persönlichen und fachlichen Voraussetzungen werden interne Beschäftigte bevorzugt.

Vielfalt verstehen wir als Bereicherung, Verpflichtung und Chance zugleich. Wir pflegen eine Unternehmenskultur, die von Offenheit, Respekt und Wertschätzung geprägt ist, und setzen uns aktiv für die Chancengleichheit aller Mitarbeitenden ein. Die individuellen Fähigkeiten und Potenziale unserer Kolleginnen und Kollegen schätzen wir sehr – durch die Anerkennung und Förderung von Vielfalt schaffen wir ein Umfeld, das persönliche Entwicklung und Entfaltung ermöglicht.

Wir verfolgen das Ziel, den Anteil von Frauen in Führungspositionen sowie in bislang unterrepräsentierten Berufsfeldern gezielt zu erhöhen. Ebenso unterstützen wir – unabhängig vom Geschlecht – flexible Arbeitszeitmodelle, um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu verbessern.

Bewerberinnen und Bewerber mit Schwerbehinderung oder Gleichstellung werden bei gleicher Qualifikation im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben des SGB IX besonders berücksichtigt und gefördert.

Mit Menschen und Technik leisten wir einen wichtigen Beitrag für die Infrastruktur in Leverkusen. Wir entwickeln uns stetig weiter und richten unseren Fokus auf nachhaltige Lösungen. Unterstützen Sie unser Team und bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchte Qualifikation **online über das Bewerberportal der Stadt Leverkusen**.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an:

Nazli Özdemir, Human Resources

☎ 0214/406-6980

✉ nazli.oezdemir@tbl-leverkusen.de

Bei fachlichen Fragen wenden Sie sich bitte an:

Wulf Riedel, Vorstand

☎ 0214/406-6900

✉ wulf.riedel@tbl-leverkusen.de

Wir freuen uns auf Ihre **Online-Bewerbung!**



Mit der Übersendung Ihrer Bewerbungsunterlagen willigen Sie ausdrücklich in die Verarbeitung der darin enthaltenen Daten zum Zwecke des Auswahlverfahrens für die vorliegende ausgeschriebene Stelle ein. Ihre Einwilligung kann von Ihnen jederzeit widerrufen werden. Die Verarbeitung erfolgt ausschließlich für dieses Auswahlverfahren und wird auf Grundlage von Art. 6 DSGVO (Datenschutzgrundverordnung) vorgenommen. Dies schließt die Weitergabe an die Mitglieder/-innen der Auswahlkommission, die Personalverwaltung und den Personalrat im Rahmen ihrer organisatorischen bzw. gesetzlichen Zuständigkeit ein. Ihre Daten werden bis längstens sechs Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens gespeichert und anschließend gelöscht.