

Straßenunterhaltungsarbeiter/in, Fahrer/in (m/w/d)

Die Technischen Betriebe der Stadt Leverkusen AöR (TBL) suchen in der Abteilung Straßenunterhaltung, Straßenreinigung/Winterdienst, hier im Regiebetrieb Straßenunterhaltung **zwei Straßenunterhaltungsarbeiterinnen/Fahrerinnen bzw. zwei Straßenunterhaltungsarbeiter/Fahrer**, in Vollzeit.

Die Stellen sind mit der **Entgeltgruppe 4 TVöD** ausgewiesen und sind ab 01.10.2019 unbefristet zu besetzen.

Voraussetzung für die Abgabe einer Bewerbung:

- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis für die Klassen B, C1

Das Aufgabengebiet umfasst schwerpunktmäßig:

Sämtliche Arbeiten, die im Zusammenhang mit der Reinigung von Straßenentwässerungseinrichtungen stehen. Der Einsatz erfolgt alleine ggfs. als Mitglied einer 2 Personen-Kolonnen für folgende Arbeiten:

- Reinigen von Straßeneinläufen und Kastenrinnen auf öffentlichen Verkehrsflächen
- Spülen von Anschlussleitungen der Straßenentwässerungseinrichtungen
- Dokumentation der Tätigkeiten vor Ort in einer Betriebssoftware
- Ausstatten von Straßenentwässerungseinrichtungen mit RFID-Transpondern und Einlesen der Transponder in die Betriebssoftware
- Tausch defekter/Einsetzen fehlender Fangeimer
- Aufnahme von baulichen Schäden
- Zustandsprüfung

Erwartet werden:

- Die Fähigkeit sich in deutscher Sprache in Wort und Schrift klar und verständlich auszudrücken
- Einfache EDV-Kenntnisse
- selbstständige, zuverlässige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- sicheres und bürgerfreundliches Auftreten
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Die Bereitschaft zu Einsätzen außerhalb der üblichen Dienstzeiten, z.B. zu Karneval und im Winterdienst

Wünschenswert sind:

- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis für die Klasse C

Ansprechpartner der TBL AöR:

Thomas Eberhard, Tel.: (0214) 4 06-69 10

E-Mail: thomas.eberhard@tbl.leverkusen.de

Ansprechpartnerin im Fachbereich Personal und Organisation:

Nazli Özdemir, Tel.: (0214) 4 06-11 37

E-Mail: nazli.oezdemir@stadt.leverkusen.de

Es werden ausschließlich Onlinebewerbungen bis zum 15.09.2019 entgegengenommen.

Die Besetzung der Stellen erfolgt als Vollzeit mit 39 h bei einem 7,8h-Tag im Rahmen der tariflich festgelegten 5-Tage-Woche.

Die Stellen werden auch externen Bewerberinnen und Bewerbern zugänglich gemacht.

Wir bieten Ihnen:

- flexible Arbeitszeiten
- kostenloses Jobticket der Verkehrsverbände Rhein-Sieg (VRS) und Rhein-Ruhr (VRR)
- interne wie externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- vielfältiges Angebot im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

- eine zusätzliche Betriebsrente der Rheinischen Versorgungskasse für tariflich Beschäftigte
- corporate benefits – Mitarbeiterangebote mit hochwertigen Sonderkonditionen namhafter Hersteller und Marken

gez. Herwig